

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
Профсоюза работников агропромышленного комплекса  
Российской Федерации на 2016-2020 годы

В целях повышения уровня жизни членов Профсоюза, сохранения социальной стабильности в организациях агропромышленного комплекса, дальнейшего развития деятельности профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав, экономических, социальных и профессиональных интересов членов Профсоюза VI Съезд Профсоюза считает необходимым сосредоточить усилия Центрального комитета, выборных органов территориальных и первичных организаций Профсоюза на реализации следующих основных направлений:

- Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;
- Правовая работа в сфере трудовых отношений;
- Защита прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
- Организационное и кадровое укрепление Профсоюза;
- Финансовое укрепление Профсоюза;
- Информационная работа, обеспечение связей Профсоюза с общественностью;
- Развитие международного сотрудничества.

## Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

*Профсоюз стремится к максимальному использованию возможностей социального партнерства, повышению эффективности взаимодействия социальных партнеров, соблюдению принципа равноправия сторон социального диалога и заинтересован в повышении эффективности производства в отрасли, создании высокопроизводительных рабочих мест.*

### **Центральный комитет Профсоюза:**

– представляет Профсоюз и взаимодействует с Комитетом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по аграрным вопросам при подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам развития агропромышленного комплекса, социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

– участвует в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вносит предложения в проекты федеральных законов, программ, концепций развития Российской Федерации;

– развивает сотрудничество с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, добиваясь разработки отраслевой программы занятости, роста заработной платы, стимулирующих и компенсационных выплат работникам агропромышленного комплекса, усиления ответственности работодателей и собственников за несвоевременную выплату заработной платы;

– реализует принципы единства, справедливости, солидарности при защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;

– анализирует экономическое и социальное положение работников организаций сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, государственных и научных организаций агропромышленного комплекса, студентов, учащихся профильных образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования;

– развивает и поддерживает отношения социального партнерства с работодателями (их объединениями), содействует расширению практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях агропромышленного комплекса;

– ведет переговоры и заключает Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации, иные соглашения по вопросам социально-трудовых отношений;

– совместно со сторонами социального партнерства подводит итоги выполнения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации, Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации;

– организует и проводит совместно с федеральными органами исполнительной власти, объединениями работодателей семинары, совещания, научно-практические конференции по вопросам регулирования социально-трудовых отношений;

– участвует в экспертизе и согласовании отраслевых профессиональных стандартов;

– принимает участие в проведении смотров-конкурсов профессионального мастерства, совместно с социальными партнерами проводит ежегодный Смотр-конкурс «Лучший коллективный договор организации АПК России»;

– проводит коллективные действия, акции протеста в случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза, направляет органам государственной власти Российской Федерации, объединениям работодателей требования Профсоюза, добивается их удовлетворения;

– информирует выборные профсоюзные органы и членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав работников отрасли и развитию социального партнерства.

### ***Территориальные комитеты Профсоюза:***

– взаимодействуют с комитетами законодательных собраний по аграрным вопросам субъектов Российской Федерации при обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

– участвуют в работе территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, вносят предложения в проекты региональных законов, программ, концепций развития региона и агропромышленного комплекса;

– развивают сотрудничество с органами по труду и занятости субъектов Российской Федерации, добиваясь реализации отраслевых

программ занятости сельского населения и обеспечения защиты работников от использования нестандартных форм занятости;

- добиваются обязательности исполнения решений трехсторонних комиссий органами государственной власти и местного самоуправления;

- повышают эффективность деятельности по представительству и защите социально-экономических прав членов Профсоюза на региональном и территориальном уровнях, отстаивают интересы Профсоюза в субъектах Российской Федерации;

- содействуют вступлению работодателей организаций агропромышленного комплекса, где действуют первичные организации Профсоюза в региональные организации Общероссийского агропромышленного объединения работодателей;

- заключают территориальные отраслевые соглашения, содействуют заключению коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные организации Профсоюза, уделяя особое внимание качеству заключаемых договоров, совершенствованию механизмов их реализации с целью максимального соблюдения прав и интересов работников;

- совместно со сторонами социального партнерства осуществляют контроль за выполнением соглашений, анализируют положительную практику заключения коллективных договоров и ежегодно отчитываются о проводимой работе перед Центральным комитетом Профсоюза;

- принимают участие в совершенствовании систем оплаты труда работников агропромышленного комплекса, обеспечивающих установление справедливых размеров заработной платы, своевременной ее выплаты, определения порядка индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в субъекте Российской Федерации;

- проводят работу по развитию трудового соревнования, организации и проведению смотров-конкурсов профессионального мастерства среди организаций агропромышленного комплекса на территориальном уровне;

- добиваются закрепления в трехсторонних соглашениях одним из условий выделения средств господдержки, представления к государственным и ведомственным наградам соответствия работодателя критериям ответственного участника системы социального партнерства;

- проводят смотры-конкурсы «Лучший коллективный договор организации АПК» на территориальном уровне;

- информируют вышестоящие профсоюзные органы и членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, развитию социального партнерства;

– используют возможности социальной рекламы для освещения деятельности Профсоюза, пропаганды социального партнерства, популяризации наилучших практик развития социально-трудовых отношений;

– принимают участие в переговорах и консультациях на локальном и территориальном уровне по коллективному договору, иным социально значимым для членов Профсоюза вопросам от имени и по поручению первичной и территориальной профсоюзной организации;

– проводят на территориальном и локальном уровнях коллективные действия, акции протеста в случаях массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза, направляют соответствующим органам власти в субъектах Российской Федерации, региональным (территориальным) объединениям работодателей требования Профсоюза, добиваются их удовлетворения.

#### ***Выборные органы первичных профсоюзных организаций:***

– ведут переговоры с работодателями (представителями работодателей), заключают коллективный договор, контролируют выполнение обязательств коллективного договора;

– участвуют или добиваются участия выборного органа первичной профсоюзной организации в управлении предприятием (организацией);

– принимают участие в совершенствовании системы оплаты труда в организации, обеспечивающей установление справедливых размеров заработной платы, своевременность и полноту ее выплаты, в определении порядка индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в установлении равной оплаты за труд равной ценности без какой-либо дискриминации;

– добиваются обязательного согласования локальных нормативных актов, принимаемых по вопросам социально-трудовых отношений с выборным органом первичной профсоюзной организации;

– добиваются включения в коллективный договор положений, не противоречащих действующим отраслевым и территориальным соглашениям;

– участвуют в работе аттестационных комиссий, комиссий по трудовым спорам, комиссий по пенсионным вопросам и социальному страхованию;

- организуют обучение членов Профсоюза основам профсоюзной работы, принципам ведения коллективных переговоров, основам трудового законодательства, по иным значимым для членов Профсоюза вопросам;
- участвуют в проведении трудового соревнования в организации с целью выявления и поощрения лучших по профессии;
- информируют вышестоящие профсоюзные органы и членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, развитию социального партнерства на уровне предприятия (организации);
- организуют на территориальном и локальном уровнях коллективные действия в случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза, при не достижении приемлемого результата в переговорном процессе;
- мобилизуют членов Профсоюза на участие в коллективных действиях по призыву вышестоящих профсоюзных органов с целью защиты социально-трудовых прав и интересов трудящихся.

### Правовая работа в сфере трудовых отношений

*Профсоюз осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о пенсионном обеспечении и социальном страховании. Отстаивает право работников на свободу объединения, добивается соблюдения профсоюзных прав.*

#### **Центральный комитет Профсоюза:**

- взаимодействует с федеральными органами государственной власти, комитетами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, участвует в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, комиссии Федерации независимых профсоюзов России по нормотворческой работе, проводит профсоюзную экспертизу законопроектов, нормативных правовых актов, затрагивающих права Профсоюза, социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза;
- расширяет представительство Профсоюза в общественных и в экспертных советах при федеральных органах исполнительной и законодательной власти;

– заключает соглашения о сотрудничестве с федеральными органами государственной власти и партнерскими организациями, направленные на обеспечение реализации основополагающих принципов и прав в сфере трудовых отношений;

– взаимодействует с контрольно-надзорными органами Российской Федерации по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

– руководит деятельностью правовой инспекции труда Профсоюза;

– оказывает методическую, консультативно-правовую помощь территориальным комитетам и выборным органам первичных профсоюзных организаций по вопросам соблюдения трудового и пенсионного законодательства, восстановления нарушенных прав и интересов членов Профсоюза;

– проводит мониторинг применения законодательства в социально-трудовой сфере в организациях агропромышленного комплекса Российской Федерации, соблюдения законодательства о правах профессиональных союзов;

– оказывает профсоюзным организациям помощь в работе по совершенствованию нормативных правовых актов, принимаемых на территориальном и локальном уровнях, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза;

– проводит информационно-разъяснительную работу, направленную на создание постоянно действующих трудовых арбитражей по разрешению коллективных трудовых споров при трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений на территориальном уровне;

– организует и проводит обучение профсоюзных работников и актива, осуществляющих правозащитную деятельность;

– разрабатывает информационные и методические материалы по обмену практикой эффективной правовой защиты членов Профсоюза, соблюдению профсоюзных прав, разрешению коллективных трудовых споров.

– информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе, принимаемых нормативных правовых актах, касающихся регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения прав профсоюзов, развития социального партнерства.

### *Территориальные комитеты Профсоюза:*

– организуют правозащитную работу в территориальных и первичных организациях Профсоюза, обеспечивают защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, выборных профсоюзных работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и ежегодно отчитываются о проводимой работе перед Центральным комитетом Профсоюза;

– взаимодействуют с органами государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам совершенствования законодательства, подготовки и принятия нормативных правовых актов в области трудовых и связанных с ними отношений, осуществляют правовую экспертизу нормативных актов, направленных на защиту прав и интересов работников агропромышленного комплекса в субъектах Российской Федерации;

– взаимодействуют с контрольно-надзорными органами субъектов Российской Федерации по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

– заключают соглашения о сотрудничестве с территориальными органами государственной власти и партнерскими организациями, направленные на обеспечение реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда;

– осуществляют профсоюзный контроль, проводят мониторинг соблюдения трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективных договоров, соглашений;

– оказывают правовую помощь первичным и территориальным профсоюзным организациям при заключении коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений в субъектах Российской Федерации;

– инициируют создание в организациях агропромышленного комплекса комиссий по трудовым спорам, по пенсионным вопросам и социальному страхованию;

– участвуют в разрешении коллективных трудовых споров от имени и по поручению первичных профсоюзных организаций;

– предъявляют требования к работодателям (представителям работодателей), органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления, добиваясь отмены, приостановки или изменения нормативных правовых актов, ущемляющих

права и интересы членов Профсоюза, нарушающих действующие коллективные договоры и соглашения, противоречащих законодательству Российской Федерации;

- оказывают бесплатную правовую помощь членам Профсоюза при возникновении индивидуальных трудовых споров на стадиях досудебной защиты и судебного разбирательства;

- совершенствуют механизмы разрешения коллективных трудовых споров, в том числе при участии трудовых арбитров;

- обеспечивают правовую поддержку при разрешении коллективных трудовых споров, проведении коллективных действий;

- принимают меры по введению в штатное расписание территориальных организаций Профсоюза должности правового инспектора труда Профсоюза, привлекают к работе внештатных правовых инспекторов труда, иных юристов, взаимодействуют с правовыми службами территориальных объединений организаций профсоюзов;

- информируют вышестоящие профсоюзные органы и членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе, проблемах и успешных практиках применения нормативных правовых актов в сфере труда.

#### ***Выборные органы первичных профсоюзных организаций:***

- представляют и защищают коллективные и индивидуальные права и законные интересы членов Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями (представителями работодателей) путем выражения мотивированного мнения при принятии локальных нормативных актов, ведения переговоров, проведения коллективных действий;

- контролируют соблюдение работодателями трудового законодательства, коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

- наделают представителей вышестоящей профсоюзной организации, в соответствии с законодательством, полномочиями по защите прав и интересов членов Профсоюза при ведении коллективных переговоров и осуществлении правовой защиты в судебных органах;

- обеспечивают оказание бесплатной правовой помощи членам Профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений, при возникновении индивидуальных трудовых споров на стадиях досудебной защиты и судебного разбирательства;

- создают комиссии по трудовым спорам, по пенсионным вопросам и социальному страхованию и участвуют в их работе;
- организуют правовое обучение членов Профсоюза;
- информируют вышестоящие профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе.

### **Защита прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда**

*Улучшение условий труда, сохранение здоровья и жизни работников агропромышленного комплекса – приоритеты в деятельности профсоюзных организаций. Профсоюз добивается улучшения условий и охраны труда в организациях агропромышленного комплекса.*

#### ***Центральный комитет Профсоюза:***

- принимает участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных актов Российской Федерации об охране труда;
- проводит экспертизу и дает заключения по внесенным в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений проектам законодательных актов, касающимся охраны труда работников агропромышленного комплекса и повышения ответственности работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда;
- взаимодействует с федеральными органами государственной власти, объединениями работодателей по вопросам выполнения требований Трудового кодекса Российской Федерации в части принятия и реализации ведомственной целевой программы улучшения условий и охраны труда, ратификации Конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве», по созданию отраслевой службы охраны труда;
- взаимодействует с Фондом социального страхования Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- взаимодействует с федеральными органами исполнительной власти по вопросам обеспечения прав на отдых и оздоровление членов Профсоюза и их детей;
- осуществляет руководство технической инспекцией труда Профсоюза;
- оказывает методическую и практическую помощь структурным организациям Профсоюза по разработке разделов по охране труда в

коллективных договорах и соглашениях, по организации работы технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза, по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства по вопросам охраны труда;

- осуществляет мониторинг и обобщает практику проведения специальной оценки условий труда в организациях отрасли;

- ведет учет и анализирует данные о состоянии производственного травматизма, в том числе о несчастных случаях на производстве со смертельным исходом;

- разрабатывает информационные и методические материалы по разъяснению законодательства об охране труда, обмену успешной практикой работы структурных организаций Профсоюза по созданию безопасных условий труда и в области защиты окружающей среды;

- ведет и регулярно обновляет на сайте Профсоюза нормативно-правовую базу по охране труда в агропромышленном комплексе;

- сотрудничает в вопросах охраны труда и защиты окружающей среды с заинтересованными организациями;

- организует и проводит обучение технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза;

- информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о работе технической инспекции труда Профсоюза.

#### *Территориальные комитеты Профсоюза:*

- организуют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда на предприятиях и в организациях агропромышленного комплекса;

- добиваются разработки и принятия региональных отраслевых программ улучшения условий и охраны труда работников, проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов, укрепления службы охраны труда в организациях агропромышленного комплекса;

- принимают участие в подготовке и обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов по охране труда субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления;

- ведут учет и анализируют данные о состоянии производственного травматизма на территориальном уровне, в том числе о несчастных случаях на производстве со смертельным исходом;

- проводят мониторинг и вносят на рассмотрение трехсторонних комиссий вопросы качества и стоимости обязательных медицинских

осмотров, расходования средств на оздоровление и профилактику заболеваемости работников;

- организуют и проводят обучение технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза;

- сотрудничают с территориальными органами по труду и занятости, региональными отделениями Фонда социального страхования Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации по решению проблем охраны труда работников агропромышленного комплекса;

- осуществляют контроль за расходованием средств региональных отделений Фонда социального страхования Российской Федерации по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, оказывают помощь работникам, получившим травму на производстве или профессиональное заболевание, в решении вопросов о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью работника;

- осуществляют мониторинг проведения специальной оценки условий труда в организациях агропромышленного комплекса, информируют о возникающих проблемах техническую инспекцию труда Профсоюза;

- оказывают методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям в работе по охране труда, в том числе по вопросам проведения специальной оценки условий труда, по обучению уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда;

- взаимодействуют с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, с региональными организациями Общероссийского агропромышленного объединения работодателей по вопросам обеспечения прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление;

- рассматривают на заседаниях коллегиальных выборных органов вопросы о состоянии охраны труда в организациях агропромышленного комплекса;

- проводят на территориальном уровне смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»;

- предусматривают в штатном расписании должность технического инспектора труда Профсоюза, утверждают внештатных технических инспекторов труда и организуют их работу в соответствии с Положением о технической инспекции труда Профсоюза;

- рассматривают жалобы и обращения членов Профсоюза, связанные с охраной труда;
- представляют в вышестоящий профсоюзный орган установленную отчетность о работе по охране труда;
- информируют членов Профсоюза, вышестоящие профсоюзные органы о проводимой работе по охране труда.

***Выборные органы первичных профсоюзных организаций:***

- обеспечивают профсоюзный контроль за соблюдением работодателями требований законодательства, коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов по охране труда;
- избирают в каждом структурном подразделении уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда, организуют их обучение, предусматривают в коллективном договоре для уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза меры защиты и поощрения;
- взаимодействуют с работодателями по вопросам:
  - разработки и утверждения мероприятий по охране труда при заключении коллективного договора, своевременного их финансирования и выполнения;
  - создания комиссий по охране труда и социальному страхованию, по проведению специальной оценки условий труда, по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональным заболеваниям, принимают участие в их работе;
  - проведения медицинских осмотров работников, предоставления работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда предусмотренных законодательством компенсаций и льгот;
  - обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты;
  - оборудования санитарно-бытовых помещений, кабинетов и/или уголков по охране труда;
  - проведения оздоровительных и спортивных мероприятий;
- рассматривают жалобы и обращения членов Профсоюза, связанные с охраной труда;
- своевременно и в полном объеме информируют вышестоящий профсоюзный орган о произошедших несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.

## Организационное и кадровое укрепление Профсоюза

*Повышение эффективности деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников требует осуществления комплексных мер по организационному и кадровому укреплению, обеспечению единства действий Профсоюза и его структурных организаций.*

### **Центральный комитет Профсоюза:**

- обеспечивает выполнение Устава и решений Съезда Профсоюза;
- проводит целенаправленную работу по формированию положительного имиджа Профсоюза и его структурных организаций;
- определяет кадровую и молодежную политику Профсоюза;
- осуществляет контроль за формированием кадрового резерва председателей республиканских, краевых, областных организаций Профсоюза;
- принимает меры по совершенствованию организационной структуры, форм и методов организационной работы выборных органов структурных организаций Профсоюза;
- оказывает методическую и практическую помощь выборным профсоюзным органам в реализации задач, закрепленных в Уставе Профсоюза и определенных решениями Съезда Профсоюза;
- обеспечивает выполнение решений коллегиальных органов Профсоюза по организации и проведению обучения профсоюзных кадров и актива;
- внедряет новые формы и методы обучения профсоюзных кадров и актива, в том числе с использованием современных образовательных технологий и программ;
- принимает меры по улучшению планирования работы выборных коллегиальных профсоюзных органов, усилению исполнительской дисциплины, повышению персональной ответственности руководителей территориальных организаций Профсоюза за выполнение коллегиально принятых решений;
- изучает и распространяет положительный опыт профсоюзной работы структурных организаций Профсоюза;
- содействует работе Молодежного совета Профсоюза, работе координационных советов председателей первичных профсоюзных организаций по отраслям и компаниям;

- проводит молодежные форумы и слеты, конкурсы молодых профсоюзных лидеров среди работающей и учащейся молодежи;
- организует разработку современных методических материалов в помощь руководителям структурных организаций Профсоюза и профсоюзному активу;
- обеспечивает взаимную поддержку и массовость для эффективного решения проблем членов Профсоюза при проведении коллективных действий;
- совершенствует формы и методы оперативного обмена информацией на основе современных информационных технологий с целью дальнейшего развития электронного документооборота в Профсоюзе, улучшения коммуникации, ведения баз данных Профсоюза, учета профсоюзного членства;
- проводит работу по поощрению профсоюзных работников и активистов профсоюзными наградами;
- взаимодействует с органами исполнительной власти, объединениями работодателей в представлении профсоюзных работников и активистов к государственным и ведомственным наградам;
- содействует укреплению института представительства Профсоюза в федеральных округах, создает условия для дальнейшего улучшения координации деятельности территориальных организаций Профсоюза в федеральных округах;
- постоянно информирует выборные профсоюзные органы и членов Профсоюза о деятельности Профсоюза.

### *Территориальные комитеты Профсоюза:*

- обеспечивают выполнение Устава и решений Съезда Профсоюза;
- организуют выполнение постановлений Центрального Комитета, Президиума Профсоюза, решений конференций, президиумов территориальных организаций Профсоюза;
- формируют Реестр территориальных и первичных организаций Профсоюза и в установленные сроки предоставляют его в Центральный комитет Профсоюза;
- принимают меры по улучшению планирования работы выборных коллегиальных профсоюзных органов, усилению исполнительской дисциплины, повышению персональной ответственности председателей профсоюзных организаций за выполнение коллегиально принятых решений;

- разрабатывают программы, направленные на укрепление имеющихся первичных профсоюзных организаций и создание новых, увеличение численности членов Профсоюза, вовлечение в Профсоюз молодежи;
- реализуют кадровую и молодежную политику Профсоюза, формируют кадровый резерв на председателей профсоюзных организаций;
- оказывают методическую и практическую помощь профсоюзным организациям и их выборным органам по выполнению уставных требований;
- создают молодежные советы (комиссии), содействуют их работе;
- организуют и проводят обучение профсоюзных кадров и актива, резерва, членов молодежных советов (комиссий);
- изучают и распространяют опыт работы лучших профсоюзных организаций;
- организуют и проводят культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди членов Профсоюза и их семей;
- участвуют в организации проводимых профсоюзами коллективных действий, укрепляют профсоюзную солидарность;
- проводят работу по поощрению профсоюзных работников и активистов профсоюзными наградами;
- взаимодействуют с территориальными органами исполнительной власти, региональными (территориальными) организациями объединений работодателей в представлении профсоюзных работников и активистов к государственным и ведомственным наградам;
- информируют вышестоящие профсоюзные органы и членов Профсоюза о проводимой работе по организационному и кадровому укреплению Профсоюза.

#### ***Выборные органы первичных профсоюзных организаций:***

- обеспечивают выполнение Устава, организуют выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов;
- формируют и утверждают структуру профсоюзной организации;
- создают и обеспечивают работу молодежных советов (комиссий), комиссий профсоюзного комитета по направлениям деятельности Профсоюза;
- проводят профсоюзные собрания, заседания выборных профсоюзных органов, комитетов и комиссий на регулярной основе;

- контролируют деятельность представителей профсоюзной организации, делегированных в состав вышестоящих профсоюзных органов;
- организуют обучение профсоюзного актива по направлениям деятельности профсоюзной организации;
- обеспечивают активное участие членов Профсоюза, особенно из числа молодежи, в деятельности первичной профсоюзной организации;
- участвуют в организации проводимых профсоюзами коллективных действий;
- организуют и проводят культурно-массовую и спортивную работу среди членов Профсоюза и их семей;
- проводят работу по поощрению профсоюзных работников и активистов профсоюзными наградами;
- регулярно информируют членов Профсоюза и вышестоящие профсоюзные органы о проводимой работе.

### Финансовое укрепление Профсоюза

*Эффективная защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза требует полноценного финансового обеспечения работы профсоюзных органов всех уровней. Укрепление и развитие Профсоюза невозможно без прочной финансовой базы.*

#### ***Центральный комитет Профсоюза:***

- формирует единую финансовую политику в Профсоюзе, направленную на организационное и кадровое укрепление Профсоюза, совершенствование методов и направлений его деятельности, обеспечение полноценной работы по выполнению уставных целей и задач Профсоюза;
- добивается неукоснительного выполнения всеми структурными организациями Профсоюза определенных Уставом Профсоюза, решениями Съезда, Центрального комитета Профсоюза размеров, порядка, сроков уплаты и распределения членских профсоюзных взносов;
- проводит работу по консолидации средств профсоюзного бюджета на организационное развитие, выполнение целевых программ;
- контролирует полноту и своевременность сбора и распределения членских профсоюзных взносов, целевое и экономное расходование профсоюзных средств;
- принимает меры по повышению персональной ответственности председателей профсоюзных организаций за финансовое обеспечение

уставной деятельности Профсоюза;

- добивается предоставления достоверной финансовой отчетности о доходах и расходах профсоюзных органов территориальных организаций Профсоюза;

- оказывает практическую и методическую помощь территориальным комитетам Профсоюза по их финансовому укреплению;

- организует и проводит обучение финансовых работников и председателей контрольно-ревизионных комиссий территориальных организаций Профсоюза;

- совершенствует систему финансового контроля.

#### ***Территориальные комитеты Профсоюза:***

- реализуют единую финансовую политику Профсоюза, обеспечивают выполнение решений Съезда, Центрального комитета, Президиума Профсоюза о размерах, порядке, сроках уплаты, распределении и целевом использовании членских профсоюзных взносов;

- обеспечивают достоверность отчетности о доходах и расходах профсоюзных органов и полноте сбора членских профсоюзных взносов;

- принимают меры по укреплению исполнительской и финансовой дисциплины, повышению персональной ответственности председателей профсоюзных организаций;

- проводят целенаправленную работу по переводу первичных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет в территориальные организации Профсоюза;

- добиваются своевременного и полного перечисления работодателями удержанных членских профсоюзных взносов на счета соответствующих организаций Профсоюза;

- организуют и проводят обучение финансовых работников, казначеев, членов контрольно-ревизионных комиссий;

- оказывают методическую и практическую помощь выборным профсоюзным органам территориальных и первичных профсоюзных организаций в осуществлении единой финансовой политики Профсоюза.

#### ***Выборные органы первичных профсоюзных организаций:***

- выполняют решения Съезда, Центрального комитета, Президиума Профсоюза, территориальных комитетов по реализации единой финансовой

политики Профсоюза; о размерах, порядке, сроках уплаты, о распределении и целевом расходовании членских профсоюзных взносов;

– осуществляют переход на централизованный бухгалтерский учет в соответствующие территориальные комитеты;

– контролируют наличие в бухгалтериях предприятий, организаций заявлений членов Профсоюза на безналичное удержание и перечисление членских профсоюзных взносов;

– добиваются своевременного и полного перечисления работодателями удержанных членских профсоюзных взносов на счета первичных и территориальных организаций Профсоюза;

– добиваются при заключении коллективных договоров привлечения средств работодателя на проведение культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий, оказание материальной помощи работникам.

### **Информационная работа Профсоюза**

*Укрепление и развитие Профсоюза, формирование его положительного имиджа, повышение ответственности профсоюзных органов всех уровней за эффективную реализацию целей и задач Профсоюза, укрепление солидарности членов Профсоюза требуют проведения информационной работы на новом уровне с использованием современных технических средств и коммуникационных технологий.*

#### ***Центральный комитет Профсоюза:***

– формирует единую информационную систему Профсоюза;

– анализирует состояние информационной работы в структурных организациях Профсоюза, распространяет положительный опыт, совершенствует формы и методы информационной работы, добивается перехода на электронный документооборот;

– проводит работу по расширению представительства, формированию положительного образа и повышению авторитета Профсоюза в информационном пространстве;

– информирует членов Профсоюза и общественность о деятельности Профсоюза, важных событиях в профсоюзной жизни и работе с социальными партнерами, развивает собственные информационные ресурсы, выпускает информационно-агитационную продукцию;

- расширяет сотрудничество со средствами массовой информации на федеральном уровне, укрепляет деловые контакты;
- организует и проводит обучение профсоюзных кадров и актива принципам и методам информационной работы,
- организует и проводит творческие конкурсы, связанные с освещением деятельности Профсоюза;
- осуществляет информационный обмен с территориальными организациями Профсоюза, пресс-службами органов законодательной и исполнительной власти, профсоюзных объединений и объединений работодателей, иными партнерскими организациями;
- использует атрибутику и символику Профсоюза при проведении массовых мероприятий.

### *Территориальные организации Профсоюза:*

- реализуют единую информационную систему Профсоюза, разрабатывают собственные программы развития информационной работы;
- содействуют введению в профсоюзных организациях ответственных лиц за информационную работу;
- добиваются наличия профсоюзных стендов и профсоюзных уголков во всех первичных профсоюзных организациях;
- содействуют информационному обмену между первичными профсоюзными организациями родственных отраслей и компаний;
- внедряют в практику работы современные информационные технологии, добиваются достаточного уровня технического обеспечения территориальных и первичных организаций;
- проводят работу по формированию положительного имиджа Профсоюза;
- развивают сотрудничество со средствами массовой информации на территориальном уровне, осуществляют информационный обмен с пресс-службами партнерских организаций, расширяют деловые контакты;
- обеспечивают выпуски информационных бюллетеней, информационных листков, тематических страниц, используя собственные информационные ресурсы и ресурсы партнерских организаций;
- обеспечивают методическую и практическую помощь выборным органам профсоюзных организаций в постановке и развитии информационной работы, координируют их работу, организуют и проводят обучение профсоюзных кадров и актива основам и принципам ведения информационной работы;

- изучают и распространяют положительный опыт информационной работы структурных организаций Профсоюза;
- обеспечивают проведение творческих конкурсов, связанных с освещением деятельности Профсоюза;
- используют атрибутику и символику Профсоюза при проведении массовых мероприятий;
- информируют вышестоящие профсоюзные органы, членов Профсоюза и общественность о своей деятельности, о важных событиях в профсоюзной жизни.

#### ***Выборные органы первичных профсоюзных организаций:***

- проводят информационно-разъяснительную работу о деятельности Профсоюза, формируют осознанное отношение к членству в Профсоюзе;
- обеспечивают размещение и регулярное обновление актуальной информации по вопросам социально-трудовых отношений и профсоюзной работы на профсоюзных стендах, в профсоюзных уголках;
- вовлекают членов Профсоюза в участие в творческих конкурсах, связанных с освещением деятельности Профсоюза;
- организуют и осуществляют информационный обмен с первичными профсоюзными организациями родственных отраслей и компаний;
- организуют выпуск листовок, информационно-пропагандистских буклетов по актуальным вопросам профсоюзной деятельности;
- используют атрибутику и символику Профсоюза при проведении массовых мероприятий;
- информируют членов Профсоюза и работников организаций, вышестоящие профсоюзные органы о своей работе, о деятельности Профсоюза.

#### **Развитие международного сотрудничества**

*Основными задачами международной деятельности Профсоюза является развитие сотрудничества с родственными профсоюзами мира, укрепление международной солидарности трудящихся, повышение роли и авторитета Профсоюза в международном профсоюзном движении.*

### *Центральный комитет Профсоюза:*

- изучает и применяет на практике опыт зарубежных профсоюзов по защите членов Профсоюза, работников агропромышленного комплекса, защите интересов отечественных сельхозтоваропроизводителей и переработчиков сельскохозяйственной продукции;
- координирует действия первичных профсоюзных организаций, представляющих интересы работников транснациональных компаний в сфере производства и переработки сельскохозяйственного сырья, производства продуктов питания;
- укрепляет и развивает двустороннее и многостороннее сотрудничество с родственными отраслевыми профсоюзами стран мира;
- организует, проводит и обеспечивает участие членов Профсоюза в работе международных семинаров, конференций, форумов по актуальным проблемам профсоюзной работы;
- обеспечивает участие членов Профсоюза в работе информационно-консультативных органов, создаваемых в транснациональных компаниях в рамках социального диалога;
- организует международный обмен профсоюзными делегациями;
- представляет интересы Профсоюза в международных профсоюзных организациях;
- участвует в программах международных специализированных организаций и институтов ООН по актуальным проблемам, затрагивающим интересы работников отрасли;
- обеспечивает участие членов Профсоюза в международных кампаниях профсоюзной солидарности.

VI Съезд выражает уверенность, что реализация Основных направлений деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2016-2020 годы будет способствовать дальнейшему повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций, укреплению авторитета Профсоюза.